

Intitulé du projet : SIDILIGENCE - Diagnostic de vérification préalable au renouvellement de financement d'une usine de transformation de noix de cajou

Lieu(x) de l'action	Coût de l'action	Rôle dans l'action	PTF - Partenaires techniques et financiers	Dates
Burkina Faso	5 000 €	Expertise technique	SIDI - Solidarité internationale pour le développement et l'investissement	février 2025 - février 2025

Objectifs et résultats de l'action

Objectifs principaux

Depuis 2019, la SIDI, un investisseur social français, soutient financièrement gebana Faso, une société spécialisée dans l'achat, la transformation et la commercialisation de mangues séchées et de noix de cajou bio. Chaque année, une mission sur site a lieu pour réaliser la due diligence (organisationnelle, opérationnelle et financière) afin de renouveler le financement. Cependant, depuis 2023, les missions ont été suspendues en raison de la politique interne et du contexte local.

Par conséquent, la SIDI a contracté Nitidæ afin de compléter leur évaluation à distance en faisant une visite sur site selon leur directives.

Objectifs spécifiques

OS1. Imaginer des pistes d'amélioration en termes technique, logistique, et de ressources humaines grâce à une évaluation du fonctionnement global des deux usines de transformation (actuelle et nouvelle)

OS2. Informer sur l'évolution potentielle du secteur en actualisant l'analyse du contexte économique et sécuritaire local

Bénéficiaires

- SIDI (Solidarité Internationale pour le Développement et l'Investissement)
- [gebana Faso](#)

Résultats

Activités

A1. Réaliser un diagnostic complet de la nouvelle usine de transformation de cajou afin d'évaluer son niveau de performance, son organisation et ses perspectives de développement

A2. Analyser le fonctionnement de l'usine actuelle de transformation en identifiant les forces, les faiblesses et les opportunités d'amélioration

A3. Évaluer la chaîne d'approvisionnement et les relations fournisseurs avec un focus sur la sécurisation des approvisionnements, le contrôle interne ainsi que la gestion de l'information, des flux et des stocks

A4. Examiner l'organisation des ressources humaines, notamment les causes des départs récents, l'adéquation des postes, les conditions de travail et le niveau de satisfaction des employés

A5. Actualiser l'analyse du contexte local et national en tenant compte de l'évolution de la situation économique et sécuritaire ainsi que de ses impacts potentiels sur les activités