



ANNONCE DE RECRUTEMENT

Nitidæ recrute aujourd'hui pour son nouveau Programme PRM2 - Préserver la biodiversité de Mabi-Yaya & Renforcer le développement socio-économique de la Mé

FICHE DE POSTE

Intitulé du poste (1 poste)

Chargé(e) de Mission Forêt (CMF), Programme PRM2 – Nitidæ Côte d'Ivoire

1 poste est ici à pourvoir.

Contexte

Nitidæ est une association de loi 1901 créée en France. Elle résulte de la fusion de deux ONG françaises, Etc Terra (créée en 2012) et Rongead (créée en 1983). Par des projets de terrain répliquables à grande échelle, Nitidæ souhaite démontrer qu'il est possible et bénéfique de concilier dynamisme économique et préservation du capital naturel dans les territoires ruraux des pays du Sud. Nitidæ met ainsi en œuvre des projets conciliant la préservation de l'environnement et le renforcement des économies locales dans les territoires ruraux des pays du Sud, avec des initiatives axées sur la préservation des forêts et des écosystèmes (réduction de la déforestation), le renforcement des chaînes de valeurs et l'amélioration de l'efficacité énergétique des processus de transformation. La représentation de Nitidæ en Côte d'Ivoire a ouvert en 2016 pour *Etc Terra* et 2001 pour Rongead.

En 2020 et 2021 Nitidæ s'est vu attribuée, respectivement par le Fonds français pour l'environnement mondial (FFEM) et par l'Union Européenne (UE), deux subventions pour le financement d'un programme territorial dédié à la préservation forestière et au développement rural en périphérie de la Réserve Naturelle de Mabi-Yaya, dans la région de la Mé en Côte d'Ivoire : le programme PRM2 - Préserver la biodiversité de Mabi-Yaya & Renforcer le développement socio-économique de la Mé.

Présentation du programme PRM2

Se basant sur les succès du projet REDD de la Mé (PRM), mis en œuvre dans la région entre 2016 et 2020, l'objectif global du Programme PRM2 est d'assurer, sur 3 ans, la pérennité environnementale de la nouvelle réserve naturelle de Mabi-Yaya, créée en 2019, dans la région de la Mé ainsi que le développement territorial et sectoriel des villages en périphérie de la réserve naturelle, et plus largement de la région de la Mé. Six grands résultats doivent être accomplis par le projet :

R1. Améliorer la gouvernance foncière et territoriale de la Région de la Mé, en particulier en

périphérie de la réserve naturelle de Mabi-Yaya (RNMY) ;

R2. Soutenir la gestion de la RNMY ;

R3. Améliorer la gouvernance forestière en périphérie de la RNMY ;

R4. Appuyer la transition des modes productifs et des pratiques agricoles des producteurs agricoles en périphérie de la RNMY ;

R5 Appuyer dans les zones périphériques les activités génératrices de revenus favorables à la protection de la RNMY ;

R6. Mesurer l'impact du Projet et construire un référentiel « zéro déforestation ».

Mission du poste et position hiérarchique

Conseiller(e) Formateur(rice) Forestière (CMF), votre mission sera de mettre en œuvre les différentes activités de la Composante Foresterie prévues dans le cadre du Programme PRM2 (projet de 3 ans) et de ses 6 grands résultats.

Le(a) CMF sera sous la hiérarchie de la Chargée de projet Forêt (basée à Abidjan) et du Chef d'Equipe Terrain, Programme PRM2 (basé à Adzopé).

Il (elle) travaillera aussi en étroite collaboration avec les employés de Nitidae en Côte d'Ivoire, en particulier la Représentation Pays et le Chef de Projet PRM2, et les autres collègues Conseiller Formateur Agricole (CFA) travaillant sur le même Programme sur le volet agronomique.

Lieu de travail

Poste basé à : Adzopé

Mission : zone du PRM2 (principalement autour de la Réserve Naturelle de Mabi-Yaya).

Responsabilités

Les principales tâches et responsabilités du CMF seront d'appuyer la Chargée de projet Forêt dans le développement et la mise en œuvre des activités des projets « forestiers » dans la zone d'intervention du PRM2 (périphérie de la RN de Maby-Yaya, et région de la Mé de manière générale), telles que :

1. La valorisation de la foresterie privée :

- Participer au développement et mettre en œuvre la stratégie de valorisation de la foresterie privée :
 - Identification des propriétaires « potentiels » de zone à vocation forestière (représentant 100-200ha) ;
 - Elaboration et vulgarisation des bonnes pratiques sylvicoles (fiches, manuel) selon le type de peuplement, objectif d'aménagement, superficie de la « forêt » ;
 - Accompagner et soutenir techniquement des petits propriétaires forestiers dans le domaine rural afin de relancer un processus de valorisation des plantations forestières existantes et des jachères/forêts secondaires (court et long terme) ;
 - Développement et réalisation des plans de gestion forestière type pour une 40aine de propriétaires identifiées (incluant diagnostic, travaux de coupe/aménagement etc) ;
 - Accompagnement des propriétaires dans la commercialisation de leur ressource ligneuse et non ligneuse ;
 - Echange avec les partenaires de la recherche/technique/industriels sur les pratiques sylvicoles/itinéraires techniques ;

- Collaboration avec les services du MINEF et autres personnes ressources institutionnelles ou non ;
 - Collaboration avec les conseillers formateurs agricoles pour mener, avec le propriétaire concerné, les réflexions nécessaires aux opérations d'enrichissement arboré des cacaoyères.
- Promouvoir la sylviculture/ entrepreneuriat sylvicole
- Formation et/ou renforcement la capacité des bénéficiaires du projet (OSC, MINEF, communautés, etc.) à la pratique de la sylviculture ;
 - Implémentation de la législation en vigueur ;
 - Production de guide, fiche technique pour la pratique de la sylviculture, production de plants etc.

2. Sensibilisation à la législation forestière

- Participation à l'élaboration des divers supports de sensibilisation qui seront utilisés lors des sensibilisations de proximité par le CMF/CFA principalement autour de la RNMY ;
- Conduite de séances de formation et de sensibilisation de proximité dans chacun des villages et campements clés de la zone tampon de la RN de Mabi-Yaya.

3. Reboisement

Encadrer une OSC bénéficiaire du projet au reboisement de 30ha (minimum) dans le Domaine Foncier Rural:

- Identification, caractérisation et cartographie des réserves foncières individuelles ou lignagères susceptibles d'être dédiées au reboisement (1ha minimum) via les actions de sensibilisation précitées ;
- Suivi de la pépinière de l'OSC qui produira les plants nécessaires au reboisement des 30 ha sur la durée du projet ;
- Validation avec les propriétaires du choix de l'essence à installer et de l'itinéraire technique correspondant selon les caractéristiques du terrain, les perspectives du marché (local, national ou international) et la destination finale du produit ;
- Description et cartographie des parcelles reboisées ;
- Suivi des parcelles avec les planteurs en prêtant une attention particulière aux entretiens des toutes premières années (désherbage autour des plants).

4. Appui à la gouvernance forestière

- Appuyer le renforcement de capacité des OSC menant l'observation indépendante selon les besoins définis en début de projet et les compétences du CMF ;
- Appuyer l'organisation d'ateliers liés au thématique de la gouvernance le cas échéant ;
- Remonter les informations en lien avec les objectifs de la gouvernance forestière du projet.

5. Appui à la composante de gestion de la Réserve National de Mabi-Yaya (RNMY)

- Mise en oeuvre (si besoin) d'activités relevant de compétence forestière, botanique, carbone dans le cadre des activités de suivi-écologique/biodiversité dans la RNMY ;
- Renforcement de capacité des agents de l'OIPR selon les compétences du candidat(e) retenu(e).

Si nécessaire :

- Accompagner le programme d'agriculture et les Conseillers Formateurs Agricoles dans le déploiement des activités dans la zone d'intervention du PRM2.

Le(a) CMF garantira le respect des obligations légales, ainsi que des principes et procédures de travail de l'association.

Le(a) CMF, Programme de La Mé, pourra effectuer d'autres tâches éventuellement non listées ici et relevant de sa compétence dans le cadre de la mise en œuvre des projets de Nitidae.

Compétences et Qualifications requises

Nous recherchons un(e) candidat(e) remplissant le profil suivant :

- Bac +3 minimum dans le domaine de la foresterie ou environnement.
- 3 ans d'expérience minimum dans le domaine de la foresterie, aménagement, vulgarisation de pratiques sylvicoles ou réglementaire
- Capacité d'observation, d'analyse et de synthèse
- Bonne capacité rédactionnelle
- Honnêteté et intégrité
- Maîtrise du français écrit et oral
- Titulaire du permis moto
- Bon sens relationnel et flexibilité
- Forte Motivation pour les projets de Nitidae
- Bonne condition physique
- Candidatures féminines appréciées

Atout

- Connaissance des sujets agronomiques
- Utilisation GPS/Outil SIG (QGIS)

Si vous répondez à ces critères, merci d'envoyer vos candidatures (CV détaillé + photo récente + lettre de motivation + photocopie des diplômes) à Virginie Vergnes, Chargée de projet Forêt, Programme de la Mé (PRM2), à l'adresse électronique: recrutement.ci@nitidae.org, au plus tard le 22 Octobre 2021, en précisant la référence : « PRM2-CMF ».

Conditions du Poste

Poste en CDD de 12 mois (renouvelable)

Salaire et prise en charge

La rémunération sera proposée lors de l'entretien.

Les frais de mission appliqués seront ceux définis dans les procédures de Nitidae

Début de la mission

Début novembre 2021

Durée du projet : 36 mois

Information sur la structure

Site web : www.nitidae.org